



Kokousaika	ke 22.6.2022 klo 16.30
Kokouspaikka	Pietari/Lagus tai Teams etäyhteys

Saapuvilla olleet jäsenet	Varsinaiset jäsenet	Kyllä	Ei	Varajäsenet	Kyllä	Ei		
	Eija Nivala, kirkkoherra, pj	x						
	Pekka Similä, varapj	x		Olli Hiitola				
	Mauno Autio	x		Markku Autio				
	Aarne Härö	x		Taina Palola				
	Marja Himanka	x		Antti Rahja				
	Merja Jaakola	Teams		Paula Haapakoski				
	Reino Junttila	x		Kirsi Herranen-Somero				
	Raili Peltokorpi	x		Ritva Nauha				
	Sakari Sorvisto	x		Kalle Luhtasela				
Muut saapuvilla olleet								
	Janne Isomaa, kappalainen		x					
	Tarja Koutonen, KV pj		x					
	Antti Lauhikari, KV varapj	x						
	Jussi Leppälä, tiedottaja		x					
	Kaisa Toivoniemi, talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	x						
Kutsuttuna	Mirva Ahola, Pyhäjärven khra							
Laillisuus ja päätösvaltaisuus	§ 52							
Asiat	§§ 51-64							
Pöytäkirjan allekirjoitus	Eija Nivala puheenjohtaja						Kaisa Toivoniemi pöytäkirjanpitäjä	Marja Himanka pöytäkirjanpitäjä § 57
Pöytäkirjan tarkistus	Reino Junttila						Raili Peltokorpi	
	Tarkastettu pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen on ollut yleisesti nähtävillä kirkkoherranvirastossa 23.6.2022. Kirkkoherranvirasto on avoinna ma-ti klo 9-15, ke klo 9-13 ja to klo 13-16. Pöytäkirja on luettavissa myös www.ylivieskanseurakunta.fi .							
	Lähetämme pöytäkirjan pyynnöstä myös joko kirjepostina tai sähköisesti.							

51 § Kokouksen avaus

Aloitettiin virrellä 574:1-3 ja alkuhartaudella.
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

52 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokouskutsu on toimitettava jäsenille viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kokous on päätösvaltainen, kun läsnä on enemmän kuin puolet jäsenistä.
Kokouskutsu on lähetetty jäsenille, varajäsenille, Merijärven kappalaiselle, tiedottajalle kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 17.6.2022 sähköpostitse.
Kokouksessa oli läsnä 9/9 jäsentä.

Esitys, pj Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös: Todettiin.

53 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä vuorotellen. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Reino Junttila ja Raili Peltokorpi.

Esitys, pj Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.
Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen päätyttyä.

Päätös Valittiin Reino Junttila ja Raili Peltokorpi.

54 § Pöytäkirjan nähtävillä olosta päättäminen

KL 25:38:n mukaan sellaisesta toimielimen tai viranhaltijan päätöksestä, josta seurakunnan jäsen saa tehdä oikaisuvaatimuksen tai valituksen, on pidettävä siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen tarkistamisen jälkeen yleisesti nähtävänä siten, kuin siitä on seurakunnan ilmoitustaululla ennakolta ilmoitettu.
Alistus- ja valitusviranomaisen päätös siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään yleisesti nähtävänä vähintään oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemiselle varatun ajan.

Esitys, pj Kirkkoneuvoston kokouksen tarkastettu pöytäkirja muutoksenhakuohjeineen on yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 23.6.-22.7.2022

Päätös Hyväksyttiin.

55 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys, pj Kirkkoneuvosto hyväksyy kokouskutsun mukaisen työjärjestyksen.

Päätös Hyväksyttiin.



56 § Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Hannele Aho on irtisanoutunut Ylivieskan seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta.

Esitys, pj Kirkkoneuvosto

- 1) päättää asettaa nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi viran työnkuvan sisältävällä ilmoituksella:

Nuorisotyönohjaajan virka

Haemme osaavaa ja luovaa tekijää Ylivieskan seurakunnan varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyön tiimiin. Viran työnkuvassa erityisvastuualueena on kouluyhteistyö, mutta se sisältää myös varhaisnuoriso-, rippikoulu- ja nuorisotyötä kolmen muun nuorisotyönohjaajan kanssa. Toivomme hakijalta kykyä työskennellä tiimissä sekä innostusta toteuttaa ja kehittää kouluyhteistyötä peruskoulujen ja toisen asteen oppilaitosten kanssa. Arvostamme aiempaa työkokemusta seurakunnan nuorisotyöstä sekä taitoa toimia myös sosiaalisessa mediassa. Työtehtäviin kuuluu ilta-, viikonloppu- ja leirityötä. Oman auton käyttö on tehtävien hoitamisessa välttämätöntä.

Viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen päätöksen mukainen nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittava tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 137/2020 2§). Tehtävä sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaatavuusryhmään 502.

Valittavan toivotaan ottavan virka vastaan lokakuussa 2022 tai sopimuksen mukaan. Virkaan valitun tulee olla Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten ja nuorten kanssa työskenteleviltä vaadittava rikosrekisterilain 6 § 2. momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Hakemus liitteineen pyydetään toimittamaan xx.xx.2022 klo 15 mennessä sähköpostilla osoitteeseen: ylivieska@evl.fi, otsikkokenttään merkintä "Hakemus nuorisotyönohjaajan virkaan".

Lisätiedot: Johtava nuorisotyönohjaaja Marjo Jokitalo, marjo.jokitalo@evl.fi, 044 7118625 ja vs. kirkkoherra Mirva Ahola, mirva.ahola@evl.fi, xxx.

- 2) nimeää haastattelutyöryhmän.

Päätös

- 1) Päätettiin asettaa nuorisotyönohjaajan virka auki elokuun aikana.
- 2) Haastattelutyöryhmään nimettiin: vs. kirkkoherra Mirva Ahola, Marjo Jokitalo, Mauno Autio sekä Taru Haaga.



57 § Ylivieskan seurakunnan talousjohtajan 80% -viran muuttaminen 100%:ksi

Ylivieskan seurakunnan kirkkovaltuusto on perustanut talousjohtajan viran 19.4.2012. Yhteiseksi talousjohtajan viraksi Sievin seurakunnan kanssa se on muutettu 1.12.2012. Virka päätettiin jakaa 80 % Ylivieskaan ja 20 % Sieviin. Lisäksi Nivalan seurakunta hoiti Sievin osto- ja myyntilaskut. Taustalla prosenttijaolle on ollut myös suunnitelmat seurakuntayhtymästä / laajemmasta seurakuntien välisestä yhteistyöstä.

Nyt on käynyt ilmeiseksi, että Ylivieskan suuruudessa seurakunnassa itse seurakunnan koko, hallinto sekä käsiteltävien ja hoidettavien asioiden laajuus vaatii talousjohtajalta 100 % työaikaa Ylivieskaan. Vastaavasti Sievin seurakunnan hoidettavat asiat vaativat enemmän kuin olemassa olevan 20 % työpanoksen (40-50%). Tämä aiheuttaa sen, että talousjohtajan työpäivät venyvät usein hyvin pitkiksi. Talousjohtaja on halukas siirtymään Ylivieskan seurakunnan kokoaikaiseksi talousjohtajaksi. Johtoryhmä on käsitellyt asian 25.4.2022 pitämässään kokouksessa.

Ylivieskan seurakunta on maksanut kokonaisuudessaan talousjohtajan palkan ja 20%:n osuus on laskutettu Sievin seurakunnalta. Järjestelyn vaikutus talousarvioon vuositasolla on n. 17.200,00 euroa. Sievin palkkahallinto on hoidettu Ylivieskassa ja tämä yhteistyö jatkuu edelleen ja laskutettava osuus on n. 4.600,00 euroa vuodessa.

Kirkkovaltuusto päättää virkojen lakkauttamisesta ja perustamisesta. Kirkkovaltuusto päättää myös viran muuttamisesta kokoaikaiseksi. Perusteet viran uudelleen järjestelystä on kirkkolaisia.

KL 6:11 Poikkeukset julkisesta hakumenettelystä

4) 38§:ssä tarkoitettu viranhaltija siirretään toiseen virkasuhteeseen

KL 6:38: Viranhaltija voidaan siirtää saman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos:

1) hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu tai perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perustelu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene;

2) hän on antanut siirtoon suostumuksensa tai

3) siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

--

Talousjohtaja poistui päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjaa piti Marja Himanka.

Esitys, pj

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää 1.1.2023 alkaen

1. lakkauttaa yhteisen talousjohtajan 80% / 20% viran
2. perustaa Ylivieskan talousjohtajan 100% viran sekä
3. siirtää nykyisen virassa olevan talousjohtaja Kaisa Toivoniemen perustettavaan virkaan

Päätös

Esityksen mukaisesti.





58 § Sari Viitalan virkavapaan jatko

Sari Viitalalle on myönnetty virkavapaata Ylivieskan seurakunnan diakonian virasta 4.1.-31.10.2021 ja edelleen 1.11.2021-31.7.2022. Virkavapaan aikana hän on työskennellyt terveydenhuollon ammattihenkilön tehtävissä. Hän anoo virkavapaalle jatkoa 31.12.2022 saakka. (liite) Milla Seppälä on viransijaisena ja hän on valmis jatkamaan vuoden loppuun.

Esitys, pj Koska Milla Seppälä on valmis jatkamaan viransijaisena saumattomasti, Sari Viitalalle myönnetään virkavapaata diakonian virasta 31.12.2022 saakka.

Päätös Myönnetään virkavapaata diakonian virasta 31.12.2022 saakka.



59 § Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022-2024

Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus astui voimaan 1.3.2022. Sopimuksessa on sovittu ensimmäisen vuoden palkantarkistuksista sekä tekstimuutoksista. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä 2/2022 (liite 2) kerrotaan sopimuksen palkkaratkaisuista (voimaan 1.6.2022) sekä oleellisimmista tekstimuutoksista (voimaan 1.3.2022).

Sopimuksessa sovitut palkantarkistukset:

Yleinen palkkausjärjestelmä

Yleiskorotus: Seurakunta tarkistaa yleisessä palkkausjärjestelmässä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden **peruspalkkoja** 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2022 lukien.

Kokemuslisät: Yleisen palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä on tarkistettu kokemuslisätaulukosta ilmenevällä tavalla 1.6.2022 lukien (KirVESTES liite 1.1.).

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmä

Seurakunta tarkistaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvan viranhaltijan peruspalkkaa 1.6.2022 lukien 2,0 %:n yleiskorotuksella.

Tuntipalkkajärjestelmä

Seurakunta tarkistaa tuntipalkkaisten perustunti- ja urakkapalkkoja sekä lisiä 2,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2022 lukien.

Suositus toimituspalkkioista

Toimituspalkkioita koskevan suosituksen euromääriä on korotettu 5 %. Muutoin suositus on entinen. Suosituksen mukaiset taksat tulevat voimaan, kun seurakunnan valtuusto on ne hyväksynyt käyttöön (KirVESTES Liite 18).

- Esitys, tja**
1. Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi KirVESTES 2022-2024 sopimuksen.
 2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle toimituspalkkiosopimuksen hyväksymistä seuraavilla lisäyksillä:
 - toimituspalkkiot tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2022 alkaen
 - jos toimituksen tai tehtävän suorittajalla ei ole tehtävän suorittamiseen määritettyä kelpoisuutta, vähennetään toimituspalkkiosta 15% (epäpätevyysalennus).

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.





Mirva Ahola poistui pykälän käsittelyn ajaksi.

60 § Kirkkoherranviransijaisen palkka

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on 16.6.2022 antanut viranhoitomääräyksen Pyhäjärven kirkkoherra Mirva Aholalle Ylivieskan seurakunnan kirkkoherran virkaan ajalla 1.8.2022 - 31.1.2023.

Ylivieskan seurakunnan kirkkoherran viran hinnoitteluryhmä on K 30.

Esitys, tja Vs. kirkkoherran Mirva Aholan palkka on sama kuin kirkkoherra Eija Nivalan.

Päätös Hyväksyttiin lisäyksellä, että palkkasummasta vähennetään Eija Nivalan palkkaan sisältyvä henkilökohtainen lisä.

Marja Himanka poistui kokouksesta.



61 § Kankaan hautausmaa-alueen lahjoitus Ylivieskan seurakunnalle

Kankaan hautausmaa on aikoinaan perustettu yksityiseksi hautausmaaksi ja sille on asianmukainen yksityisen hautausmaan perustamista koskeva lupa. Vuonna 1971 on tehty vuokrasopimus, jossa Kankaan hautausmaan yhteisalueen omistajat (osakaskunta) vuokraavat Ylivieskan seurakunnalle 50 vuoden ajaksi Ylivieskan kaupungin Kankaan kylässä omistamansa n. 1 ha:n suuruisen hautausmaa-alueen, jonka silloinen kirkkovaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 28.1.1972 ja Oulun hiippakunnan tuomiokapituli vahvistanut 21.3.1972. Vuokrasopimus ja ohjesääntö on vahvistettu kihlakunnanoikeudessa 5.6.1972.

Vuokrasopimuksen nyt päätyttyä hautausmaan tulevaisuus oli ratkaistava ja vaihtoehdot olivat seuraavat: vuokrasopimusta jatketaan, jolloin vuokra- tai muun käyttöoikeuden tulee olla määräaikainen, vähintään 130 ja enintään 200 vuoden pituinen (hautaustoimilaki 9§) tai osakaskunta itse jatkaa hautausmaan ylläpitäjänä tai hautausmaa-alue lahjoitetaan/myydään seurakunnalle.

Osakaskunnan kokous pidettiin 27.5.2022 Ylivieskan kaupungin valtuustosalissa klo 18, johon seurakunnan puolelta oli kutsuttuna paikalla talousjohtaja Kaisa Toivoniemi sekä kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Pekka Similä. Kokouspöytäkirjan 7 §:ssä on yksimielisesti päätetty, että Ylivieskan seurakunnalle lahjoitetaan 1,047 hehtaarin suuruinen määräala yhteismaasta, jossa sijaitsee kappelirakennus sekä hautausmaa ja että seurakunta ottaa ne vastaan kaikkine velvollisuuksineen. Alkuperäisen vuokrasopimuksen ohjesäännön sisällön mukaisesti lahjoittajien sukuruudut säilytetään oikeuksineen lahjoituksen yhteydessä ja ne kirjataan myöhemmin laadittavaan lahjakirjaan. Lahjoituksen vastaanottaja vastaa lahjoituksen vastaanottamisesta aiheutuvista kuluista.

Esitys, tja Kirkkoneuvosto ottaa vastaan lahjoituksen esittää kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa Kankaan yhteismaan osakaskunnan kokouksessa päätetyn hautausmaa-alueen lahjoituksen.

Päätös Hyväksyttiin.



62 § Muut mahdolliset asiat

- Merijärven kuulumiset
- kunnan rakentamat kuntoportaot ovat valmiit ja kuntalaisten käytössä

63 § Ilmoitusasiat

- Kirkkoherra kertoi herätysliikkeiden ja seurakunnan välisestä yhteistyöstä ja että seurakunnan tilojen käytöstä tilaisuuksissa, on tärkeää etukäteen keskustella ja sopia kirkkoherran kanssa

Marja Himanka palasi kokoukseen.

- Viranhaltijapäätökset:
kirkkoherra: kesäkanttoriksi Miika Tikkanen ajalle 13.6-7.8.2022, kesäteologiksi Juulia Lehtola ajalle 6.6.-21.8.2022, kirkkoherranviraston vuosiloman sijaiseksi Maija Järvenpää 1.-31.7.2022
talousjohtaja: puukaupparjoukset vuodelle 2022 pyydettiin seitsemältä ja kuudelta tuli tarjous: Metsä Group, Hasa, Stora Enso, L&T Biowatti, UPM, Mhy puunvälitys ja Junnikkala (ei tarjonnut)
- henkilökunnan vuosilomat 2022
- Herättäjäjuhlat Ylivieskassa vuonna 2026





64 § Muutoksenhakuosoitus ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antaa KL 24 luvun mukaisen oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen, joka on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.10.

